

CV 2021
Cecilia I. Senén González

Fecha de Nacimiento: 28 -12- 62 Argentina
D.N.I: 16.287.727. Domicilio: Carlos Ortiz 958, CP 1406, Capital Federal Teléfono: Cel: + 54-911-30745254. E-mail: ceciliaseneng@gmail.com

TÍTULOS

- Doctora en Estudios Sociales, Línea: Estudios Laborales, Universidad Autónoma Metropolitana-I, México D.F. (2004). CATEGORÍA CONACYT: padrón de excelencia.
- Master en Ciencias Sociales del Trabajo, Centro de Estudios Avanzados, Universidad de Buenos Aires. (2000). CATEGORIA CONEAU: A. Calificación: sobresaliente, con recomendación de publicación.
- Licenciada en Sociología, Facultad de Ciencias Sociales, Universidad de Buenos Aires. (1988)

PREMIOS

2004- Medalla al Mérito Universitario, en los estudios de Posgrado, Universidad Autónoma Metropolitana-Unidad Iztapalapa, México, D.F
1995- Premio a la productividad científico – tecnológica, Universidad de Buenos Aires, Argentina.

POSICIÓN ACTUAL

Miembro de la Carrera de Investigación del CONICET, Categoría Independiente (Resolución Nro. 63/10)

Investigadora Categoría I, Programa de Incentivos del Ministerio de Educación (Resolución 2579).

2018-2021. Directora de la Maestría en Ciencias Sociales del Trabajo, Facultad de Ciencias Sociales, Universidad de Buenos Aires (Resolución CD Nro.481) Categorizada A en Marzo 2019 http://www.sociales.uba.ar/?page_id=91

2021-2022. Track chair Labor Studies Cecilia Senén González (Universidad de Buenos Aires) y Jörg Nowak (Universidade de Brasilia)
<https://lasaweb.org/es/lasa2022/program-tracks/>

2019-2022. Coordinadora junto con Antonio Aravena del Grupo de Trabajo “Trabajo, modelos productivos y actores sociales” de CLACSO, (Consejo Latinoamericano de Ciencias Sociales). <https://www.clacso.org/grupos-de-trabajo/grupos-de-trabajo-2019-2022/>

PUBLICACIONES (selección últimos años)

LIBROS

1.2021. Cecilia Senén González y Julieta Haidar (comp.). Estrategias de relaciones laborales de empresas multinacionales en Argentina y Brasil. Ford, Citibank, Claro,

Bimbo y Carrefour (2008-2018). Un abordaje configuracionista, Colección IIGG_ CLACSO (en edición)

2. 2013. Cecilia Senén González y Andrea del Bono (comp.). Revitalización sindical: alcances y perspectivas, 415 páginas, ISBN 978-987-1635-60-3, Prometeo, Universidad Nacional de La Matanza. Buenos Aires.

REVISTAS CON REFERATO

1. 2021. Cecilia Senén González, Sindicatos y acción política en Argentina durante la era “Cambiamos” (2015-2019), en Revista Temas Sociológicos, Nro. 28, pp. 313-347, ISSN 0719-644X | ISSN 0719-6458 en línea, Chile. DOI: 10.29344/07196458.28.2465
<http://190.96.76.12/index.php/TSUCSH/article/view/2465>
2. 2021. Cecilia Senén González, David Trajtemberg, Carla Borroni, en Revista Iztapalapa, UAM, DF “Los conflictos entre sindicatos y sus factores condicionantes en la Argentina (2008-2013)” Núm. 91, año 42, julio-diciembre, pp. 183-212, ISSN 2007-9176, DOI: [10.28928/ri/912021/aot2/senengonzalezc/trajtembergd/borronic](https://doi.org/10.28928/ri/912021/aot2/senengonzalezc/trajtembergd/borronic)
3. 2019. Cecilia Senén González, David Trajtemberg, Carla Borroni y Lucía Montenegro Loewy, “Modelo sindical y conflictividad intergremial en Argentina (2008-2013)” en Revista Trabajo y Sociedad, Universidad Nacional de Santiago del Estero, Facultad de Humanidades y Ciencias Sociales, INDES-CONICET, Nro.33, Vol. XX, Invierno, pp 305- 321, ISSN 1514-6871, Argentina,
<https://www.unse.edu.ar/trabajosociedad/#Numero%2033%20Invierno%202020>
4. 2019. Cecilia Senén González, “Recursos humanos y relaciones laborales: patrones convergentes y divergentes en empresas multinacionales” en Revista ASET, Nro. 57, pp.1-31, ISSN 0327-5744, Argentina,
<https://www.aset.org.ar/revista.php>
5. 2018. Cecilia Senén González, Redi Gomis and Bárbara Medwid, Human Resource Management and sector analysis in emerging countries. A comparative study of automotive subsidiaries operating in Latin American, in E-Journal of International and Comparative Labour Studies, Vol. 7 Nro 3, Sept-Oct, pp 74-90, Adapt University Press, It. ISSN: 2280-4056,
http://ejcls.adapt.it/index.php/ejcls_adapt/index
6. 2018. Cecilia Senén González y Lucila D'Urso, Relações laborais na Argentina logo após o kirchnerismo (2003-2015): entre a participação e o retrocesso sindical, Revista Tempo Social, USP, Brasil, vol. 30, n. 1
Print version ISSN 0103-2070*On-line version* ISSN 1809-4554
http://www.scielo.br/scielo.php?pid=S0103-20702018000100129&script=sci_abstract

CAPÍTULOS EN LIBROS INTERNACIONALES CON ARBITRAJE

1. 2018, Cecilia Senén González and Bárbara Medwid, “Extension of Collective agreements in Argentina” in Collective agreements: extending labour protection Susan Hayter and Jelle Visser editors. ILO, Switzerland, ISBN: 978-92-2-131609-1, https://www.ilo.org/travail/areasofwork/WCMS_633672/lang-en/index.htm pp175-193

2. 2017, Cecilia Senén González y Julieta Haidar, “Estrategias de relaciones laborales de empresas multinacionales en Argentina: Ford, Citibank, Claro y Bimbo” en Configuraciones Productivas y Relaciones Laborales en Empresas Multinacionales en América Latina coordinado por Enrique de la Garza Toledo y Marcela Hernández Romo, Ed GEDISA y UAM I, México, ISBN 978-607-28-1057-0 <http://gedisa-mexico.com/catalogo/ciencia/1361-configuraciones-productivas.html>

DOCENCIA

Profesora Asociada de la Materia "Relaciones del Trabajo". Facultad de Ciencias Sociales, Carrera de Relaciones del Trabajo, Universidad de Buenos Aires. Resolución (CD) Nro. 4274

2021. Diplomado de Estudios del Trabajo, Escuela nacional sindical, COLOMBIA

DIRECCIÓN DE INVESTIGACIONES NACIONALES (AÑOS 2019-2023)

2021. Consultora para la OIT- Ginebra de A country study on ‘Collective bargaining and the COVID-19 pandemic: ARGENTINA, The Flagship Report on Social Dialogue 2020-2021: Directora de El futuro del trabajo en Argentina: economía digital y desafíos para la regulación (2015- 2020), Proyectos de Investigación y Desarrollo en Areas Estratégicas Universidad de Buenos Aires.

2020- 2023: Directora de El futuro del trabajo en Argentina: desafíos organizacionales, nuevas representaciones e instituciones laborales (2008- 2019), Proyecto UBACyT, Resolución 345/2020 del CS de la UBA, Programación 2020.

INTEGRANTE DE INVESTIGACIONES INTERNACIONALES

2014- 2017: Estrategias de relaciones laborales de empresas transnacionales en América Latina. Los casos de Argentina, Colombia, Brasil y Venezuela. Coordinador: Dr. Enrique de la Garza Toledo, México.

2009- 2016: Investigadora del Proyecto Internacional INTREPID “Employment Relations in Multinational Companies: Cross National Comparative Analysis.” Coordinadora en Argentina: Marta Novick. México: Graciela Bensusán, Canadá: Gregor Murray (Universidad de Montreal) Inglaterra: Tony Edwards (King’s Collage, London).

Dirección de INVESTIGADORES

2018. Dra. Julieta Haidar, ingresó como Investigadora Adjunta

2011. Dra. Ana Natalucci, CONICET, Investigadora Asistente Promovida en Diciembre de 2015 a Investigadora Adjunta

2010. Dr. Agustín Santella, CONICET, Investigador Asistente Promovido en Diciembre de 2015 a Investigador Adjunto

DIRECCIÓN DE BECARIOS

2021-2025. Directora de la Lic. Agustina Godoy. Beca Interna Doctoral CONICET.

2019 – 2024. Directora de la Lic. Lucia Bachoer. Beca Doctoral UBACyT.

2017-2021. Directora del Lic. Juan Ignacio Fueyo. Beca Doctoral del CONICET

TESIS DE DOCTORADO FINALIZADAS

1. 2018. Directora de la Tesis de Doctorado de la Licenciada Lucía D’Urso.

2. 2015. Directora de la Tesis de Doctorado de la Licenciada Alicia Olmos.

3. 2015. Directora de la Tesis de Doctorado de la Licenciada Julieta Haidar.
4. 2014. Directora de la Tesis de Doctorado de la Licenciada Gabriela Pontoni.

TESIS DE MAESTRIA FINALIZADAS

1. 2020. Directora de la Tesis de Maestría de la Lic. Agustina Miguel
2. 2020. Directora de la Tesis de Maestría de la Licenciada Luisa Fernanda Herrera.
3. 2020. Directora de la Tesis de Maestría de la Lic. Luisina Paula Radiciotti.
4. 2019. Directora de la Tesis de Maestría de la Licenciada Carla Borroni.

ORGANIZACIÓN y COORDINACIÓN DE EVENTOS CIENTÍFICOS (Últimos 4 años)

2021. Panel LASA, Crisis global, desigualdades y centralidad de la vida. 26 - 29 de Mayo, Vancouver, Canadá (virtual). Título: Los sindicatos frente a los desafíos tecnológicos en América Latina: regulaciones laborales, nuevas formas de organización, representación y conflictividad

2020. Organización del Panel Estrategias sindicales y recursos de poder durante el siglo XXI en América Latina, Latin American Studies Association (LASA), LASA, América Latina: vinculando mundos y saberes, tejiendo esperanzas, Guadalajara, México, 15 de Mayo

2020. Organización del Panel, Relaciones laborales y sindicatos durante el siglo XXI en América Latina: tradiciones, cambios y desafíos en un contexto de cambios políticos y económicos en el ILERA2020 the 10th International Labour and Employment Relations Association Regional Congress of the Americas. Toronto, June 24-27

2019. Organización del Panel Políticas laborales en América Latina y el giro a la derecha: ¿continuidades o rupturas en el siglo XXI? IX Congreso de ALAST (Asociación Latinoamericana de Estudios del Trabajo), Colombia, Bogotá entre el 10 y el 12 de julio del 2019.

2019. Organización del Panel Sindicatos y política durante el siglo XXI en América Latina: Entre la innovación y el continuismo, XXXVI Latin American Studies Association (LASA), Nuestra América: Justice and Inclusion, BOSTON, USA / MAY 24 – 27, 2019

2018. Organized session “*Labour relations in Latin America: similarities and differences in the region*”, 18TH World Congress of the International Employment Relation Association, July 23 (Mon.) - 27 (Fri.) COEX, Seoul, Korea.

2018. Organizadora del Panel Especial: “*Trabajo, sindicatos y mercado de trabajo en América Latina en perspectiva comparada*” en la 8va Conferencia Latinoamericana y Caribeña de Ciencias Sociales de CLACSO, Argentina. Panelistas: Carlos Tomada, Argentina, Enrique de la Garza Toledo, México, Maarten Keune, Holanda

2018. Organización de la Jornada Internacional con la participación del Profesor Visitante , Dr. *Greg J. Bamber* , Monash Business School, Monash University, Melbourne, Australia, Title: Beyond Varieties of National Systems of Regulation:

International and Comparative Paradigms for Researching Work and Employment Relations, : Facultad de Ciencias Sociales, Universidad de Buenos Aires

JURADO DE TESIS Y CONCURSOS

2021. Jurado de la Tesis de Doctorado del Lic. Miguel Angel, Doctorado de Investigación en Ciencias Sociales, Mención en Sociología, Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales, México.
2021. Jurado de la Tesis de Maestría de la Lic. Victoria Cyunel, Maestría en Sociología Económica, IDAES, Unsam.
2020. Jurado de la Tesis de Doctorado de la Lic. Elisa Arriaga, Sede del Decanato de la Facultad de Filosofía y Humanidades de la Universidad Nacional de Córdoba.
2020. Jurado de la Tesis de Maestría del Lic. Jonatan Gros, FLACSO, Maestría en Economía Política.
2019. Jurado de la Tesis doctoral de la Magister Patricia Nora Dávolos Facultad de Ciencias Sociales, Universidad de Buenos Aires.
2019. Jurado de la Tesis de Maestría de la Lic. Cyntia Buffa, Maestría en Estudios Organizacionales, Universidad Nacional de General Sarmiento,

EVALUACIÓN INTERNACIONAL

2020. Evaluador del proyecto científico del Programa Proyectos I+D - 2020, Comisión Sectorial de Investigación Científica (CSIC) de la Universidad de la República, Uruguay.
2020. Dictamen de la propuesta de libro *El sindicato nacional de trabajadores del seguro social (SNTSS) y la reconstrucción de sus vínculos corporativos*, Consejo Editorial de la División de CSH UNIDAD IZTAPALAPA, México DF.
2019. ILERA (International Labour and Employment Relations) Publication series. Committee of Editors Prof. Mia Rönnmar, Faculty of Law, Lund University, Sweden as Editor Editorial Members include: Anil Verma (University of Toronto, Canada), Annette Jobert (ENS Cachan, France), and Cecilia Senén González (University of Buenos Aires, Argentina).

GESTIÓN ACADÉMICA INTERNACIONAL

- 2019-2022. Representante de la ALAST (Asociación Latinoamericana de Estudios del Trabajo) en Argentina <https://alastchile.com/alast/>
- 2016-2019. CLACSO. Re elegidos por 2019-2022. Coordinadora junto con Antonio Aravena del Grupo de Trabajo Trabajo, modelos productivos y actores sociales" . Editores de los Boletines <https://www.clacso.org/grupos-de-trabajo/boletines/> y del Programa Escenarios y agendas de investigación laboral en América Latina y el Caribe <https://www.youtube.com/watch?v=QCU602RCTEc>
- 2012-2015 cargo renovado hasta el 2018. Miembro del Consejo Ejecutivo de ILERA <http://www.ilo.org/public/english/iira/about/structure.htm>

2014-2015. Co- Presidenta Labor Section junto con Roxana Maurizio perteneciente a la Latin American Studies Association (LASA). Reconocida como **Distinguished members**
<https://sections.lasaweb.org/sections/labor-studies/?pg=5>

2012-2013.Co- Presidenta Labor Section junto a Mark Anner (Universidad de Pennsylvania) perteneciente a la Latin American Studies Association (LASA).